

### **Voorwaarden / Criteria bij bepaling (rechts-)bescherming melder**

De onderstaande 6 voorwaarden / criteria worden door het Europese Hof voor de Rechten van de Mens (EHRM) gehanteerd:

1. Het algemeen belang dient met de melding gediend te zijn.
2. De procedure / wijze waarop de melding is gedaan; tenzij uitzondering van toepassing, eerst intern melden en dan pas extern.
3. Het waarheidsgehalte achter de melding.
4. Het motief van de melder; melder moet te goeder trouw handelen.
5. De schade die de werkgever door de melding lijdt; afweging maatschappelijk belang ten opzichte van schade werkgever.
6. De zwaarte van de opgelegde sanctie; afweging van door werkgever opgelegde sancties in relatie tot het effect dat deze hebben op het melden van misstanden. Te zware sancties kunnen toekomstige onthullingen ontmoedigen, hetgeen ongewenst is.

Aan de hand van deze 6 voorwaarden / criteria vindt een belangenafweging plaats die al dan niet leidt tot bescherming van de melder. Binnen die belangenafweging wordt aan de eerste 4 voorwaarden / criteria meer belang gehecht dan aan de laatste 2 voorwaarden / criteria.