

P E R S B E R I C H T

Taak Adviespunt Klokkenluiders krijgt wettelijke basis

Den Haag, 1 maart 2016

De Eerste Kamer heeft vanmiddag unaniem het wetsvoorstel Huis voor Klokkenluiders aangenomen. De wet verbiedt onder meer benadeling van werknemers die een misstand melden, en verplicht alle werkgevers met meer dan 50 medewerkers in dienst tot het hebben van een klokkenluidersregeling. Naar verwachting zal de wet Huis voor Klokkenluiders op 1 juli 2016 in werking treden.

Huis voor Klokkenluiders

Onderdeel van de wet is de oprichting van het Huis voor Klokkenluiders, dat als zelfstandig bestuursorgaan zal opereren. Het Huis zal bestaan uit twee strikt gescheiden afdelingen; één afdeling advies waar een klokkenluider vertrouwelijk advies kan inwinnen, en één afdeling onderzoek die met instemming van de melder onder bepaalde omstandigheden onderzoek naar de misstand kan verrichten, dan wel naar de bejegening van de klokkenluider. Het Adviespunt Klokkenluiders zal opgaan in het Huis, waarbij de taken van de afdeling advies dezelfde zijn als die van het huidige adviespunt. De wet Huis voor Klokkenluiders regelt verder ook de reikwijdte van de rechtsbescherming.

Stap in de goede richting

Nog steeds ondervinden verreweg de meeste klokkenluiders die zich bij het adviespunt melden nadeel van het doen van een melding. Het Adviespunt Klokkenluiders onderschrijft daarom het belang van een wettelijke bescherming van de klokkenluider en van bejegeningsonderzoek, en beschouwt de wet Huis voor Klokkenluiders daarom als een stap in de goede richting. Van belang is volgens het adviespunt ook dat in de nieuwe situatie de onafhankelijkheid van de adviesfunctie gewaarborgd blijft, en dat de klokkenluider zelf kan blijven bepalen of de eigen zaak wordt doorgezet of niet. Volgens het adviespunt wijst de praktijk uit dat dat vaak drempelverlagend werkt om extern advies in te winnen.

Het Adviespunt Klokkenluiders

Het Adviespunt Klokkenluiders is in 2012 opgericht via een Tijdelijk besluit, en geeft vertrouwelijk advies aan werknemers die het vermoeden hebben van een misstand op of via hun werk. Het Adviespunt Klokkenluiders treedt niet op als procespartij, en de mensen die advies inwinnen bepalen zelf of zij hun melding doorzetten of niet. In de afgelopen drie jaar behandelde het adviespunt ruim 1000 adviestrajecten, waarbij 190 gevallen als klokkenluiderszaak werden bestempeld. Het gaat dan om het hebben van een werkrelatie, om een misstand met een maatschappelijk belang en om het (op termijn) aantoonbaar kunnen maken van deze misstand.

Noot voor de redactie

Datum publicatie: 1 maart 2016.

Voor meer informatie over de positie van melders van misstanden of over het Adviespunt Klokkenluiders kunt u contact opnemen met:

Arjen Wilbers

M 06 - 11119506

E Arjen.Wilbers@apkl.nl

I www.adviespuntklokkenluiders.nl