
Beleid Integriteit Stichting Expertgroep Klokkenluiders

Inleiding

Als Stichting Expertgroep Klokkenluiders (hierna EK) willen en moeten we een betrouwbare organisatie zijn. Integer gedrag van degenen die voor de EK werken en confidentieel omgaan met vertrouwelijke informatie zijn dan twee onderwerpen die in het kader van die betrouwbaarheid van essentieel belang zijn.

Binnen de organisatie van de EK zijn diverse personen in diverse functies werkzaam, namelijk als:

- Bestuurslid (voorzitter, secretaris en penningmeester);
- Lid van de Raad van Advies;
- Adviseur;
- Ondersteuner;
- Werkgroep lid / lid supportgroep of
- Anderszins als vrijwilliger.

Voor de betrouwbaarheid van de EK is het van belang dat vanuit al deze functies (die hierna gemakshalve als “medewerkers” zullen worden aangeduid) integer wordt gehandeld en dat confidentieel met vertrouwelijke informatie wordt omgegaan.

Niet vertrouwelijk omgaan met informatie kan niet alleen het imago van de EK schaden, maar ook de belangen van (potentiële) melders / klokkenluiders en organisaties / bedrijven / instanties die beticht worden van het begaan van (maatschappelijke) misstanden. Voor het confidentieel omgaan met vertrouwelijke informatie heeft het bestuur daarom op 24 februari 2017 de “Regeling zorgvuldig omgaan met (vertrouwelijke) informatie” opgesteld. Deze regeling is terug te vinden op de website.

Beleidsregels Integriteit

Bij het onderwerp “integriteit” dient er rekening mee gehouden te worden dat medewerkers van de EK vanuit de eigen persoonlijke achtergrond (bijvoorbeeld als ex-klokkenluider of anderszins), al dan niet terecht, persoonlijk middelpunt kunnen worden van integriteitsproblematiek. Dit zou dan het imago van de EK kunnen schaden, waarbij dit vraagstuk van integriteit zich dan primair afspeelt tussen enerzijds de “medewerker” van de EK en anderzijds de organisatie van de EK. Daarmee is het dan primair een interne aangelegenheid van de EK.

Tijdens een eerdere gedachtewisseling hierover in de visiebijeenkomst van 16 december 2016 is al geconstateerd dat het niet zinnig is om hier waterdichte formele regels over op te stellen, maar dat het wel van belang is om een goed beleidskader te ontwikkelen. Zoals hierboven al is aangegeven speelt het onderwerp “integriteit” voornamelijk in de relatie tussen de medewerkers van de EK enerzijds en de organisatie van de EK anderzijds. De belangen van derden (melders, klokkenluiders en werkgevers waarover wordt gemeld) zullen daarbij niet of minder worden geraakt. Ook die constatering, dat het een voornamelijk interne aangelegenheid van de EK betreft, zwakt de behoefte af om dit onderwerp waterdicht te formaliseren.

Vaststelling beleid

In dit verband heeft het bestuur op 24 februari 2017 het beleid vastgesteld dat, indien personen die aan de EK zijn verbonden en op enigerlei wijze persoonlijk te maken krijgen met integriteitsproblemen, zij dit dienen te melden aan het bestuur en zich moeten realiseren dat zij, tot het moment dat die integriteitsproblemen voorbij zijn, zich (dienen te) onthouden van werkzaamheden voor de EK, die het imago van de EK zouden kunnen schaden. Indien dit niet uit eigen beweging gebeurt, zal het bestuur daartoe gepaste maatregelen nemen. Tevens is vastgesteld dit beleid extern uit te dragen door plaatsing op de website van de EK.