

Advies over melding vermoede misstanden bij een arrondissement van het Openbaar Ministerie

De Onderzoeksraad Integriteit Overheid heeft advies uitgebracht over de melding van vermoede misstanden bij een arrondissement van het Openbaar Ministerie door twee (rechterlijke) ambtenaren. De meldingen gaan over (de schijn van) financiële belangenverstrengeling, de bejegening van een van de melders en op het bestaan van een angst- en afrekencultuur.

Het onderzoek

De Onderzoeksraad heeft onderzoek gedaan naar alle drie aspecten van de vermoede misstanden. Daarvoor zijn dertig (voormalig) medewerkers geïnterviewd die (in-)direct betrokken zijn geweest bij waar het bij deze melding om gaat.

Conclusies en aanbeveling

De Onderzoeksraad concludeert dat de melding vermoede misstand die ziet op (de schijn van) financiële belangenverstrengeling ongegrond is. Er is gehandeld in overeenstemming met de Aanbestedingswet 2012. Ook heeft een zakelijke afweging plaatsgevonden op grond waarvan is besloten de nieuwjaarsbijeenkomst 2016 te laten plaatsvinden bij bioscoop C.

De melding vermoede misstand die ziet op de bejegening van een van de melders is eveneens ongegrond. De genomen rechtspositionele maatregelen vinden hun grondslag in omstandigheden, die zich vóór de melding hebben voorgedaan.

Over de melding die gaat over het bestaan van een angst- en afrekencultuur heeft de Onderzoeksraad vastgesteld dat er geen algemene angst- en afrekencultuur in de organisatie bestaat, die een gevaar vormt voor het goed functioneren van de openbare dienst. De Onderzoeksraad constateert wel dat een deel van de medewerkers wel gevoelens van angst en afrekenen ervaart die belemmerend werken bij de uitvoering van werkzaamheden. De Onderzoeksraad vindt dat de parketleiding gerichte aandacht moet geven aan deze sentimenten in de organisatie. Als de parketleiding de gevoelens onvrede negeert of hier repressief in optreedt, kan die zich binnen de organisatie uitbreiden waardoor het goed functioneren van de openbare dienst risico loopt.

De Onderzoeksraad adviseert de conclusies in het advies over te nemen en op korte termijn substantiële maatregelen te nemen voor het wegnemen van gevoelens van arbeidsonrust en sociale onveiligheid bij een deel van de medewerkers binnen het arrondissement van het Openbaar Ministerie.

- [Lees het geanonimiseerde advies van de Onderzoeksraad](#)
- [Lees de geanonimiseerde bijlage schriftelijke documentatie](#)
- [Lees de geanonimiseerde reactie van het Openbaar Ministerie](#)